



Aus dem Inhalt

- Prof. Juhani Ilmarinen in der Demografie-agentur
- Was versteht man eigentlich unter Wissensmanagement?
- Wussten Sie schon...

Aktuell:

Die Demografieagentur hat eine Geschäftsstelle in den Räumlichkeiten der Allianz für die Region GmbH, Braunschweig eröffnet.

Das nächste DemografieFest findet am Donnerstag, 04.08.2016 im Alten Rathaus Hannover statt.

Geschäftsstelle der Demografieagentur in Braunschweig eröffnet!

Am 19.02.2016 hat die Demografieagentur in den Räumlichkeiten der Allianz für die Region GmbH in Braunschweig eine weitere Geschäftsstelle eröffnet.

Gleichzeitig wurde mit der Allianz für die Region GmbH eine starke Partnerin gewonnen, um den Betrieben in der Region Braunschweig Beratungsangebote zu bieten, mit denen Hilfestellungen und Maßnahmen für eine demografiefeste und zukunftsfähige Unternehmenskultur angeboten und umgesetzt werden können. Dabei steht der sozialpartnerschaftliche Ansatz im Fokus, um die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen vor allem nachhaltig zu sichern.

Ansprechpartner sind Irene Stroot und Frank-Peter Schild, der eigens von der Allianz für die Region für diese Kooperation frei gestellt wurde.

Die neuen Räumlichkeiten dienen gleichzeitig auch als Anlaufstelle für das Projekt „*unternehmensWert:Mensch*“, welches Irene Stroot als zuständige Erstberaterin in Braunschweig betreut.



Irene Stroot und Frank-Peter Schild mit Oberbürgermeister Ulrich Markurth bei der Eröffnung der neuen Geschäftsstelle in Braunschweig (v.l.n.r.)

„Werte, Führungsverhalten, Einstellungen und Motivation bestimmen die zukunftsfähige Unternehmenskultur!“

Mit dieser Aussage startete der finnische Arbeitswissenschaftler Prof. Juhani Ilmarinen seinen Vortrag über das „Haus der Arbeitsfähigkeit“, das vor allem den Erhalt der Arbeitsfähigkeit älter werdender Belegschaften zum Inhalt hatte. Anlässlich einer gemeinsamen Veranstaltung des Niedersächsischen Ministeriums für Wirtschaft,



Arbeit und Verkehr und der Demografieagentur am 16.02.2016, unter dem Motto: „Was ist drin für Ihre Fachkräfte?“ referierte u.a. Prof. Ilmarinen und unterstrich, dass „Werte, Führungsverhalten, Einstellungen und Motivation“ die entscheidenden Einflussfaktoren für den Erhalt und die Verbesserung der Arbeits- und Innovationsfähigkeit der Belegschaften darstellen. Die TeilnehmerInnen im voll besetzten Saal erlebten einen äußerst intensiven und informativen Nachmittag, der mit fünf weiteren Kurzstatements und einem Vortrag von Minister Olaf Lies zu regen Diskussionen führte.

Detaillierte Informationen, Vorträge etc. finden Sie [hier](#).

Wussten Sie schon,...

...dass laut dem Deloitte Millennial Survey 2016 befragte Berufseinsteiger in Deutschland zu 34 Prozent den Arbeitgeber spätestens nach zwei Jahren wechseln wollen? Als Grund für die Unzufriedenheit wurden die Zielvorgaben des Unternehmens, Überforderung am Arbeitsplatz und vor allem die fehlende Förderung von Führungskompetenzen angegeben.

90 Prozent der Befragten motiviert die Sinnhaftigkeit ihrer Arbeit am meisten, ihrem Arbeitgeber treu zu bleiben.

Save the Date: DemografieFest 2016

Auch in diesem Jahr vergeben wir wieder das Zertifikat „Demografiefest. Sozialpartnerschaftlicher Betrieb“ an Unternehmen, die sich den Anforderungen an eine verändernde Arbeitswelt nachhaltig stellen.



Sie sind herzlich eingeladen, an der feierlichen Auszeichnung durch den niedersächsischen Minister Olaf Lies, am **04. August 2016**, ab 15:30, im Alten Rathaus in Hannover teilzunehmen. Anmeldungen werden schon jetzt gern entgegen genommen:

doris.zedler@demografieagentur.de

Ein Rückblick auf „Ausgezeichnete Betriebe“ DemografieFest am 08.06.2015

Stadtwerke Hameln GmbH



Minister Olaf Lies mit Susanne Treptow, Geschäftsführerin und Jörg Rose, Betriebsrat

üstra Hannoversche Verkehrsbetriebe AG



Minister Olaf Lies mit Denise Hain, Betriebsratsvorsitzende und Dr. Ulrich Fischer, Stabsbereich Betrieb und Personal

Georgsmarienhütte GmbH



Minister Olaf Lies mit Udo Börger, stellv. Betriebsratsvorsitzender, Ralf Cordes, Leiter Personalservice und Ralf Kübeck

Diese drei Betriebe waren unter den insgesamt 12 Zertifikatsträgern im Jahr 2015. Die in der jeweiligen Zielvereinbarung zum Zertifikat „Demografiefest. Sozialpartnerschaftlicher Betrieb“ festgehaltenen Ziele werden gemeinsam mit den Beschäftigten innerhalb der nächsten zwei Jahre umsetzen. Alle drei investieren in eine zukunftsfähige Unternehmenskultur und somit in eine erfolgreiche Rezertifizierung. Mehr Informationen zu den genannten Betrieben und zum Zertifikat finden Sie [hier](#).

Effizienter Umgang mit wertvollem Wissen im Unternehmen durch Lernen im Arbeitsprozess

Ein Beitrag von Irene Stroot, Projektmanagerin Demografieagentur

Vor dem Hintergrund der vielfältigen Herausforderungen, mit denen sich Unternehmen derzeit auseinandersetzen, ist ein systematischer Umgang mit Wissen im Unternehmen unerlässlich. Dabei geht es vor allem darum, das Erfahrungswissen älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für das Unternehmen zu sichern, den Wissenstransfer zwischen den unterschiedlichen Alterskohorten zu gewährleisten und die Voraussetzungen für das Arbeiten in altersgemischten Teams zu verbessern.

Mit dem Oberbegriff **Wissensmanagement** werden zahlreiche Methoden bezeichnet, die aus unterschiedlichen Perspektiven das Ziel verfolgen, betriebliche (Lern-) Prozesse so zu gestalten, dass das Wissen der Beschäftigten optimal genutzt und an andere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weitergegeben werden kann. Ein systematisches Wissensmanagement wird so zu einem echten Wettbewerbsfaktor und zahlt sich schließlich in barer Münze aus!

Eine Methode, Wissensmanagement grundlegend im Unternehmen aufzubauen, ist u. a. **Lernen im Arbeitsprozess**. Bei diesem Weiterbildungskonzept werden die täglichen Arbeitsaufgaben, aktuelle Themen und Herausforderungen in den Betrieben zum Inhalt des Lernens gemacht. Durch projektförmiges Lernen erarbeiten sich die Beschäftigten selbstorganisiert die Inhalte, indem sie beispielsweise erfahrene Kolleginnen und Kollegen einbeziehen, das erarbeitete Wissen dokumentieren und anschließend einem Kollegenkreis präsentieren.

Unternehmen, die **Lernen im Arbeitsprozess** umsetzen profitieren davon, dass sich wertvolles Know-how einzelner Beschäftigter im Unternehmen verbreitet und für alle nutzbar gemacht wird. Haben Sie Interesse an diesem Thema? Die Demografieagentur steht für weitere Auskünfte gern zur Verfügung: info@demografieagentur.de

Noch Fragen? Kontakt

Demografieagentur für die niedersächsische Wirtschaft GmbH

Doris Zedler

Günther-Wagner-Allee 23

30177 Hannover

Telefon: 0511/16990-926

E-Mail: doris.zedler@demografieagentur.de

Internet: www.demografieagentur.de

Herausgeber: Demografieagentur für die niedersächsische Wirtschaft GmbH

Redaktion: Team der Demografieagentur

Gestaltung: H. Kölling, Team der Demografieagentur

Sie können den Newsletter unter folgender Adresse abbestellen: info@demografieagentur.de